

Số 558-KL/TU

KẾT LUẬN

CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY

Về đẩy mạnh thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035

Trên cơ sở sơ kết, đánh giá việc thực hiện Đề án số 01-ĐA/TU ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về hỗ trợ, phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 - 2035 (sau đây gọi tắt là Đề án) và xét báo cáo, đề xuất của Ban Tổ chức Thành ủy về giải pháp thực hiện Đề án (Tờ trình số 2024-TTr/BTCTU ngày 10 tháng 4 năm 2023 về tổng hợp, báo cáo Thường trực Thành ủy ý kiến của các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy đối với Tờ trình số 1936-TTr/BTCTU ngày 14 tháng 3 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy), Ban Thường vụ Thành ủy thống nhất kết luận:

1. Qua 02 năm triển khai thực hiện Đề án, các cấp ủy, cơ quan, đơn vị luôn quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; trên cơ sở đề án vị trí việc làm, căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ tuyển dụng cán bộ bảo đảm trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định, các cơ quan, đơn vị thường xuyên chỉ đạo rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định, hướng dẫn về công tác cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; xây dựng và ban hành tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo chủ chốt, làm cơ sở thực hiện công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ. Quan tâm, tạo điều kiện để cán bộ trẻ, cán bộ trong nguồn quy hoạch, tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị; tập trung rà soát, nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung quy trình, công tác quản lý các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ triển vọng thuộc diện quy hoạch của các đơn vị trong hệ thống chính trị Thành phố Hồ Chí Minh phù hợp tình hình hiện nay, góp phần bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao cho thành phố. Tuy nhiên, công tác tạo nguồn cán bộ trẻ, nhất là tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi của thành phố còn hạn chế; các chế độ chính sách thu hút đội ngũ nhân lực trẻ, trình độ cao vào hệ thống chính trị còn nhiều bất cập;...

2. Để nâng cao hiệu quả việc thực hiện Đề án trong thời gian tới, Ban Thường vụ Thành ủy yêu cầu:

2.1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là các cấp ủy, cơ quan, đơn vị tập trung, chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công cụ thể tại Đề án; xác định lộ trình, tiêu chí cần đạt được, phân công đơn vị chủ trì

thực hiện đối với từng nhiệm vụ; tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện để kịp thời giải quyết những phát sinh, khó khăn, vướng mắc. Trong quá trình triển khai thực hiện, từng cấp, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị chủ động thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo thẩm quyền; báo cáo, đề xuất xem xét, quyết định thực hiện các giải pháp, cách làm hiệu quả thực hiện Đề án theo quy định.

2.2. Ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy, các sở, ban, ngành thành phố

- Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện sâu, rộng đến cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp về ý nghĩa, tầm quan trọng, mục tiêu, giải pháp thực hiện Đề án; xây dựng chương trình, đề án, kế hoạch cụ thể hóa các nội dung Đề án theo từng ngành, lĩnh vực cụ thể, địa phương, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách; việc cụ thể hóa và triển khai thực hiện Đề án theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung để chủ động, quyết liệt chỉ đạo triển khai thực hiện các giải pháp theo thẩm quyền; thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, định hướng chỉ đạo việc tổ chức thực hiện tại các đơn vị trực thuộc.

- Tăng cường phối hợp Học viện Cán bộ thành phố, Ban Thường vụ Đảng ủy Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy khối Đại học, Cao đẳng thành phố tiếp nhận sinh viên thực tập, kiến tập; tạo điều kiện cho sinh viên củng cố kiến thức từ thực tiễn; đồng thời, đây là nguồn đã được đào tạo chính quy để bổ sung nhân lực của từng địa phương, cơ quan, đơn vị.

2.3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo các cơ quan chuyên môn nghiên cứu tham mưu, đề xuất

- Xây dựng, ban hành chế độ, chính sách đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phù hợp quy định và tình hình thực tiễn của thành phố; tham mưu phân bổ ngân sách cho các cơ quan, đơn vị chủ động thực hiện các chương trình, hoạt động thu hút, bồi dưỡng, hỗ trợ phát triển tài năng trẻ và lãnh đạo tương lai theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Rà soát, điều chỉnh, bổ sung các chế độ, chính sách đẩy mạnh việc thu hút người có tài năng, thành tích cao trong học tập, nghiên cứu khoa học, sản xuất kinh doanh, tuyển chọn vào các cơ quan nhà nước phù hợp chuyên môn đào tạo. Tiếp tục chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu, trình Hội đồng nhân dân thành phố chính sách đặc thù áp dụng đối với đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ vận động viên, sinh viên, doanh nhân...

- Nghiên cứu, tham mưu Đề án về chính sách, giải pháp tạo động lực và khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động an tâm công tác trong bộ máy chính quyền đô thị của Thành phố Hồ Chí Minh; quan tâm xây dựng các chế độ,

chính sách đãi ngộ đối với cán bộ trẻ có năng lực, thành tích cao trong học tập, nghiên cứu khoa học, sản xuất kinh doanh (như: chính sách hỗ trợ mua nhà ở xã hội sau một khoảng thời gian công tác; tạo điều kiện và hỗ trợ kinh phí tự đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo nhu cầu công việc,...).

- Tiếp tục đề xuất, kiến nghị các cơ quan Trung ương: hướng dẫn quy trình phỏng vấn xét tuyển đối với sinh viên tốt nghiệp xuất sắc theo Nghị định 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ¹; việc thành phố được chủ động nguồn ngân sách thành phố để thực hiện các chính sách thu hút, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài nhằm tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi cho thành phố; cho thành phố được thí điểm ký hợp đồng lao động chuyên môn để bổ sung nguồn nhân lực tại các phường, xã, thị trấn có mật độ dân số cao; cơ chế đề cử, đề bạt, giới thiệu người có tài năng tại các cơ sở giáo dục đại học tạo nguồn tuyển chọn vào cơ quan Nhà nước;...

2.4. Ban Thường vụ Đảng ủy Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, Đảng ủy khối Đại học, Cao đẳng thành phố

Tuyên truyền triển khai sâu rộng các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến giảng viên trẻ, sinh viên các trường đại học trực thuộc; chủ động xây dựng chương trình, đề án tạo nguồn sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc để cung cấp nguồn nhân sự cho hệ thống chính trị thành phố; tăng cường chỉ đạo đổi mới phương thức học tập các môn khoa học Mác - Lênin trong các trường đại học, cao đẳng trên địa bàn thành phố.

2.5. Ban Tổ chức Thành ủy

- Tham mưu thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Đề án do Thường trực Thành ủy làm Trưởng Ban để chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đôn đốc các cấp ủy trực thuộc Thành ủy, các cơ quan, đơn vị liên quan trong hệ thống chính trị thành phố tăng cường tham mưu và triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể hóa thực hiện hiệu quả Đề án của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Đề án tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ từ nay đến năm 2030; nghiên cứu, đề xuất thực hiện các giải pháp về đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm, chức danh; tăng cường bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ đương nhiệm, quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của Thành ủy.

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển đội ngũ cán bộ được quy hoạch Thành ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý của Thành ủy.

¹ Về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

- Nghiên cứu, đề xuất tăng cường phân cấp, ủy quyền trong công tác quản lý cán bộ gắn với việc thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện của các cấp ủy, địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy ban hành quyết định về vị trí việc làm trong các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp thành phố, cấp huyện sau khi có quyết định, hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, làm cơ sở để các cấp có thẩm quyền thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp thành phố, cấp huyện.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy tổ chức sơ kết 03 năm, nhiệm kỳ thực hiện Đề án.

- Báo cáo, đề xuất Ban Tổ chức Trung ương, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh xem xét, tổ chức các lớp hoàn chỉnh chương trình cao cấp đến năm 2025 để tạo điều kiện cho cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp được tham gia học và cấp bằng cao cấp lý luận chính trị; đề xuất điều chỉnh độ tuổi của cán bộ Đoàn đi học lý luận chính trị hệ tập trung (*ít hơn 05 tuổi so với quy định*) phù hợp đặc thù, tính chất công việc của cán bộ Đoàn Thanh niên.

- Nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh, bổ sung nội dung Quy định của Ban Thường vụ Thành ủy về biên chế dự phòng để thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ nhằm nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức tại các địa phương bảo đảm phù hợp quy định hiện hành về quản lý và sử dụng biên chế.

2.6. Học viện Cán bộ thành phố

- Chủ trì, phối hợp Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy nghiên cứu đổi mới nội dung và phương pháp tổ chức các lớp bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý, tập trung bồi dưỡng kỹ năng; nội dung thiết thực, đáp ứng đúng và kịp thời yêu cầu phát triển của thành phố; phù hợp yêu cầu của từng đối tượng cán bộ; chú trọng cả phẩm chất đạo đức và kiến thức, cả lý luận và thực tiễn, cả kiến thức cơ bản và kỹ năng thực hành. Phương pháp đào tạo đa dạng theo hướng phù hợp từng đối tượng trên cơ sở xác định nội dung và yêu cầu công việc, xác định năng lực cần có cho công việc.

- Chủ trì, phối hợp các cấp ủy trực thuộc Thành ủy, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố xây dựng nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp từng nhóm đối tượng, vị trí việc làm theo chức năng, nhiệm vụ được giao; quan tâm giáo dục về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong cho cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ Đoàn, Hội, Đội, sinh viên tiêu biểu, công nhân, người lao động tiêu biểu trên địa bàn thành phố.

2.7. Đảng đoàn Liên đoàn Lao động thành phố

- Chủ trì, phối hợp các cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp, ban chấp hành công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh tại doanh nghiệp tuyên truyền, triển khai

sâu rộng các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Thành ủy đến ban chấp hành công đoàn cơ sở, đoàn viên, công nhân trong các doanh nghiệp; thường xuyên tổ chức gặp gỡ công nhân để trao đổi nắm tâm tư, nguyện vọng của công nhân; xây dựng cơ chế tập hợp đội ngũ công nhân, người lao động ưu tú, động viên, tạo điều kiện cho công nhân tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, giáo dục, bồi dưỡng, rèn luyện lý tưởng cách mạng, đạo đức lối sống, truyền thống, lịch sử dân tộc nhằm xây dựng lực lượng nòng cốt trong đội ngũ công nhân trên địa bàn thành phố.

- Lãnh đạo các tổ chức cơ sở công đoàn phối hợp Đoàn Thanh niên tại doanh nghiệp phát huy vai trò tham mưu, đề xuất cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp trong theo dõi, động viên, quản lý; giới thiệu đoàn viên ưu tú để phát triển Đảng, tham gia giới thiệu quy hoạch, đề xuất bố trí giữ các vị trí lãnh đạo chủ chốt của doanh nghiệp nhà nước đối với công nhân trong chương trình.

2.8. Ban Thường vụ Thành Đoàn

- Khẩn trương cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện các cơ chế, chính sách phù hợp; có kế hoạch theo dõi xuyên suốt và tập hợp học sinh có triển vọng từ năm cuối trước khi tốt nghiệp trung học phổ thông, học sinh đỗ thủ khoa, đạt giải quốc gia, quốc tế, sinh viên đại học có kết quả học tập, nghiên cứu và rèn luyện xuất sắc ngay từ năm thứ nhất của các cơ sở đào tạo trong nước; tăng cường giáo dục, bồi dưỡng, rèn luyện lý tưởng cách mạng, đạo đức lối sống, truyền thống, lịch sử dân tộc, tạo điều kiện, cơ hội, khích lệ để đội ngũ sinh viên này được phát huy tài năng, trí tuệ, tích cực tham gia công hiến; tiến hành khảo sát, tọa đàm nghiên cứu nắm bắt chính xác nhu cầu, nguyện vọng của sinh viên, các tài năng trẻ về nhu cầu công việc, môi trường, thông tin, tuyên truyền về chế độ, chính sách đãi ngộ; tuyển chọn, giới thiệu những cá nhân tiêu biểu để các cơ quan, đơn vị của thành phố xem xét, tuyển dụng theo quy định, bổ sung nguồn nhân lực cho thành phố.

- Thường xuyên phối hợp Học viện Cán bộ thành phố tổ chức các lớp bồi dưỡng chính trị, đạo đức lối sống cho cán bộ Đoàn, Hội, Đội, sinh viên tiêu biểu trên địa bàn thành phố.

- Tổ chức nhiều mô hình tập hợp, sinh hoạt, trao đổi kinh nghiệm kiến thức... cho các nhóm cán bộ trẻ, có thành tích vượt trội, triển vọng phát triển tốt. Đa dạng hóa các loại hình kiểm tra, đánh giá theo hướng bảo đảm khách quan, khoa học, chính xác. Phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy để tham mưu cho Thành ủy thành lập Câu lạc bộ cán bộ trẻ - tài năng trẻ của thành phố, làm đầu mối sinh hoạt, giao lưu, đoàn kết, gắn bó, thường xuyên trao đổi kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ trẻ và tài năng trẻ của thành phố.

- Tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo thành phố với sinh viên tiêu biểu của các trường đại học trên địa bàn thành phố và từng nhóm đối tượng sinh viên để lắng nghe ý kiến góp ý xây dựng, phát triển thành phố.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (*để báo cáo*),
- Ban Tổ chức Trung ương (*để báo cáo*),
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức,
đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy,
- Học viện Cán bộ thành phố,
- Các sở, ban, ngành thành phố,
- Văn phòng Thành ủy (lãnh đạo, phòng TH),
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Hiếu